

ENTERPRISE SURVEYS

WHAT BUSINESSES EXPERIENCE

Madagascar 2022
Mombamomba ny firenena



ENTERPRISE SURVEYS

Votoaty

Fampidirana.....	3
Mombamomba ny orinasa	5
Mpiasa	5
Tanjaky ny orinasa.....	6
Foto-drafitr'asa hita maso.....	6
Varotra iraisam-pirenena	7
Fidirana amin'ny famatsiam-bola.....	7
Heloka sy tsy fahalalana	8
Fitsipika, fahazoan-dàlana ary hetra	9
Kolikoly	9
Sakana amin'ny tontolon'ny fandraharahana.....	10

Ny mombamomba ny firenena izay vokarin'ny vondrona famakafakana ny orinasa ao amin'ny Vondron'ny Banky Iraisampirenena dia manome santionany amin'ireo tondro lehiben'ny tontolon'ny fitantanana isaky ny toekarena, izay nampitahaina amin'ny faritra ara-jeografikan'ny tsirairay sy amin'ny vondron'ny firenena izay mitovy ny tahan'ny fidiram-bola. Izany voalaza izany dia ampiharina amin'ireo firenena rehetra, misy fiovana kely fotsiny ireo tondro ampiasaina. Ny tondro rehetra dia miankina amin'ny valinteny omen'ny orinasa. Raha te hafantatra lalindalina kokoa momba ny vondrona famakafakana ny orinasa na koa te ahanatatra ny mombamomba ny firenena hafa, dia tsidio ny tranokala www.enterprisesurveys.org

© 2020 International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank Group
1818 H Street NW
Washington DC 20433
Telephone: 202-473-1000
Internet: www.worldbank.org

Ity asa ity dia novokarin'ny mpiasan'ny Vondron'ny Banky Iraisampirenena niaraka tamin'ny mpandray anjary ivelany. Ny vokatra, ny fandikana ary ny fintina voalaza ato amin'ity asa ity dia tsy voatery maneho ny fomba fijerin'ny Vondrona'ny Banky Iraisampirenena, na ireo filakevi-pitantanany na koa ireo fitondrana izay hisolony tena.
Ny Vondron'ny Banky Iraisampirenena dia tsy manome antoka ny fahamarinan'ireo

Zo sy fahazahoana-dalana

Ny fitoavana hita ato amin'ity vokatra ity dia voafehin'ny lalànan'ny mpamorona. Ny Vondron'ny Banky Iraisampirenena izay mampirisika ny fanaparitahana ireto fahaiza-manaony, ity vokatra ity dia azo hatonta, iray manontolo na amin'ny ampahany, ka tsy natao ho hamidy, raha toa ka ampahafantarina tanteraka ny nahazahoana azy. Ny fanontaniana rehetra mahakasika ilay zo sy halalana, dia tsy maintsy manantona ny Vondron'ny Banky Iraisam-pirenena mpiandraikitra ny fanatontana, Ny Vondron'ny Banky Iraisam-pirenena, 1818 H Street NW, Washington, DC 20433, USA ; fax : 202-522-2625 ; e-mail : pubrights@worldbank.org

langaviana mba hilaza ny vokatra fikarohana natao tamin'ny orinasa ho toy izao : Enterprise Surveys www.enterprisesurveys.org Ny Vondron'ny Banky Iraisam-pirenena.

Ny mpiandraikitra ny fanaovana fikarohana momban'ny orinasa dia azo hifandraisana amin'ny :
The World Bank Group
2121 Pennsylvania Avenue, NW
Washington DC, 20433 USA
Tel. (202) 479-3800

ENTERPRISE SURVEYS

Ny fijerena ny toekarena Madagascar 2022

Faritra : Afrika atsimon'i Sahara

Vondron'olona fidiram-bola : Fidiram-bola ambany

Fampidirana

Ny fanadihadiana momba ny fandraharahana (EE) dia mirakitra lafiny maro amin'ny tontolon'ny orinasa. Ireo antony ireo dia afaka mandray na mamatotra ny orinasa ary manana anjara toerana lehibe amin'ny fanambinana na ny tsy fahombiazan'ny sehatra tsy miankina amin'ny toekarena. Ny tontolo iainana iray amin'ny sehatry ny fandraharahana dia tontolo iray mandrisika ny orinasa hiasa tsara. Ny fepetra toy izany dia manamafy ny famporisihana ny orinasa hanova sy hampitombo ny vokatra - antony lehibe amin'ny fampandrosoana maharitra. Ny sehatra tsy miankina mahomby kokoa, dia mamolavola asa ary mandray anjara amin'ny hetra ilaina amin'ny fampiasam-bolam-panjakana amin'ny fahasalamana, fanabeazana ary serivisy hafa. Ny fanontaniana ao amin'ny ES dia natao handrakofana ny ankamaroan'ny lohahevitra voalaza etsy ambony. Ny lohahevitra dia misy ny fotodrafitrasa, ny varotra, ny fitantanam-bola, ny fitsipika, ny hetra sy ny fahazoan-dàlana amin'ny orinasa, ny kolikoly, ny heloka bevava ary ny tsy fampahalalana, ny fidirana amin'ny famatsiam-bola, ny fanavaozana, asa sy fomba fijery ny sakana amin'ny hetsika ara-toekarena.

Ny ES dia tarihan'ny Vondron'ny Banky Iraisam-pirenena sy ireo mpiara-miombon'antoka aminy amin'ny faritra ara-jeografika rehetra ary mandrakotra orinasa madinika, antonony ary lehibe. Ny haben'ny orinasa dia voafaritry ny isan'ny mpiasa: 5 ka hatramin'ny 19 (kely), 20 ka hatramin'ny 99 (salasalany), ary 100 na mihoatra (lehibe). Ny orinasa manana mpiasa latsaky ny dimy dia tsy mendrika amin'ny fanadihadiana. Ny orinasam-panjakana manana 100% dia tsy mendrika nohadiahadiana ihany koa.

Ny fanadihadiana sy ny tatitra dia natao tao anatin'ny sehatry ny tetikasa "Madagascar Firm Surveys - Analytical Inputs for Policy Dialogue (P174896) sy ny MADAGASIKARA IEE-ACP-COUNTRY ENGAGEMENT - SUPPORT FOR INVESTMENT CLIMATE REFORMS & BUSINESS SURVEYS (P179588)". Ny asa dia notohanana'ny ekipa iraisam-pirenena sy isam-paritra ahitana: Cristian

Quijada Torres (Specialiste Sector Privé Sénior Development, EAEF2), Nicolo Dalvit (Young Professional, ETIIC) ary Fanjaniaina Prisca Mamitiana (Specialist Sector Development Specialist , EAEF2). Mankasitraka ihany koa ny fiaraha-miasan'ny ekipan'ny INSTAT tarihin'i Jimmy Rajaobelina (Talen'ny statistika ara-toekarena), Asinabo Jajôro Randrianady (Mpandalina mpanatanteraka) ary Heritiana Rafenomanana (Mpandalina).

Ny fanadihadiana dia natao tamin'ny santionany amin'ny orinasa eo amin'ny toekarena tsy miankina amin'ny fambolena.¹ Ny fandrakofana ara-teknika dia voafaritry tsy tapaka amin'ny toe-karena rehetra ary ao anatin'izany ny sehatry ny famokarana sy ny ankamaroan'ny sehatry ny serivisy: fivarotana, varotra ambongadiny, fanamboarana fiara, trano fandraisam-bahiny sy trano fisakafoanana, fitaterana, fitahirizana, serasera, fananganana ary IT. Ny serivisy ho an'ny daholobe, ny serivisy ho an'ny governemanta, ny fikarakarana ara-pahasalamana ary ny sehatry ny serivisy ara-bola dia tsy tafiditra ao amin'ny santionany (Sary 1). Ny fikojakojana ny ES dia atao amin'ny mpitantana zokiolona sy tompon'ny orinasa.

Ny ES dia miverimberina isaky ny efa-taona mandritra ny toekarena (na faritra) manokana. Aorian'ny fivoaran'ny tontolon'ny orinasa dia afaka mandinika ny vokatra ny fanavaozana ara-politika sy ny fitsipika momba ny asa aman-draharaha ny mpanamboatra politika sy mpikaroka. Ny fanadihadiana miverimberina dia manampy amin'ny fandalinana ny fivoaran'ny tontolon'ny orinasa sy ny fiantraikany amin'ny fihodinan'ny sehatra tsy miankina.

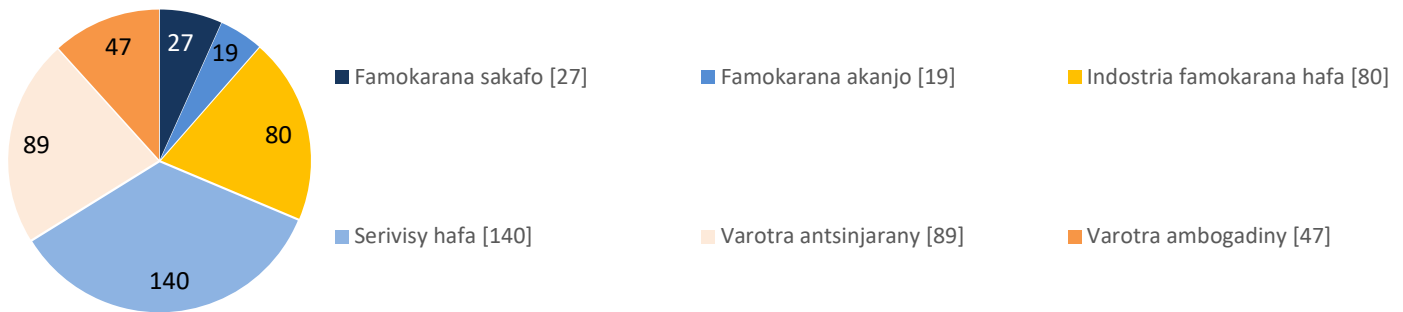
Ity tahirin-kevitra ity dia mamintina ny valin'ny fanadihadiana momba ny fandraharahana ho an'i Madagasikara. Ny tompony sy ny mpitantana ambony orinasa 402 dia nalaina am-bavany teo anelanelan'ny volana martsa sy Novambra 2022. Ny sary 2 dia manome famaritana ny fizarana ny santionany amin'ireo sokajy famolavolana telo: indostria, haben'ny orinasa ary toerana.

ENTERPRISE SURVEYS

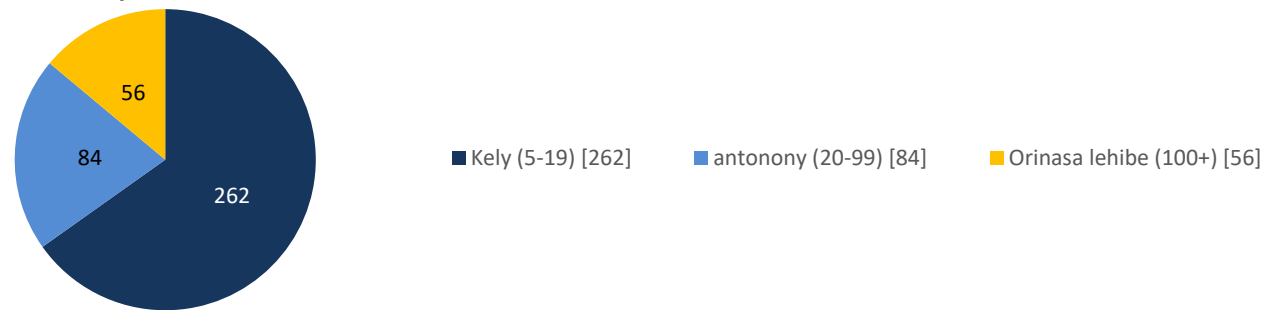
Sary 1: Sehatra eo amin'ny toekarena rakotry ny fanadihadiana amin'ny orinasa

Tsy tafiditra	Tafiditra	Tsy tafiditra	Tafiditra
SEHATRA Fambolena Jono Fitrandrahana harena an- kibon'ny tany Public utilities Serivisy ho an'ny daholobe Fitantanana ho an'ny daholobe Fanabeazana, fahasalamana ary asa sosialy	SEHATRA Indostrian'ny fanamboarana (ireo mpandray anjara rehetra) Fananganana Ny varotra sy ny fanamboarana fiara mandeha motera Varotra ambogadiny Varotra antsingarany Trano fivahinianana sy trano fisakafoanana Fitahirizana, fitaterana ary serasera IT	TONDRO FANAMPINY • < mpiasa 5 • Orinasa tsy ara-dalàna • Orinasa ara-panjakana amin'ny 100	TONDRO FANAMPINY • 5+ ny mpiasa • Orinasa ara-dalàna (voasoratra) • Farafahakeliny fananana manokana 1%

Sary faha 2: Mombamoban'ny orinasa nanontany Sehatra



Habehany



Toerana

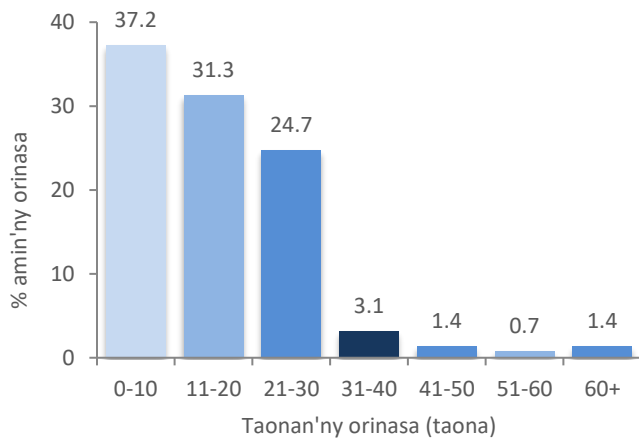


ENTERPRISE SURVEYS

Mombamomba ny orinasa

Ho fanampin'ny fanangonana fampahalalana momba ny tontolon'ny orinasa sy ny asa aman-draharaha, ny ES dia manangona fampahalalana momba ny toetran'ny orinasa tsy miankina. Ny sary faha 3 dia mampiseho ny fizaran'ny orinasa tsy miankina araka ny taonany, izay refesina amin'ny isan'ny taona. Ny vokatry ny tontolon'ny fandraharahana amin'ny asa aman-draharaha dia mety miankina amin'ny traikefa sy ny fotoana nisian'ny orinasa. Ankoatr'izay, ny orinasa tranainy sy ny orinasa vao miforona dia mety tsy hitovy amin'ny fahafahan'izy ireo mivezezy amin'ny tontolon'ny orinasa.

Sary faha 3: Ny fizarana vanim-potoana amin'ny orinasa



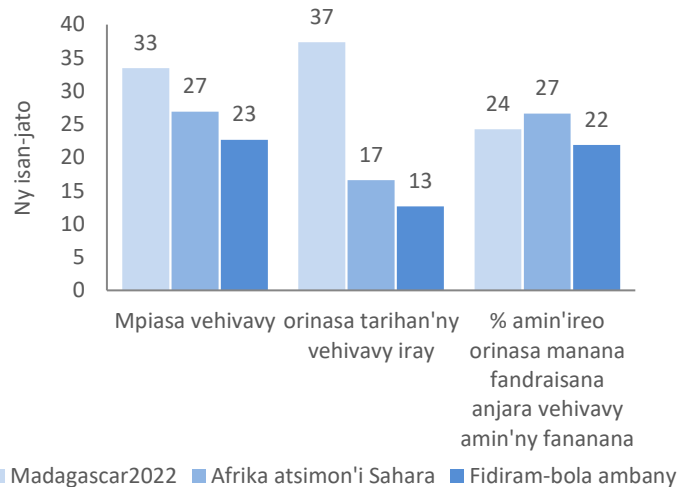
Ny sary faha 4 dia mampiseho ny isan-jaton'ny fandraisana anjaran'ny vehivavy amin'ny asa, ny fitantanana ambony ary ny fananana orinasa, raha oharina amin'ny isan-jaton'ny mitovy amin'ny faritra sy ho an'ny toekarena miaraka amin'ny ambaratonga mitovy. Ny fampidirana vehivavy amin'ny hetsika ara-toekarena dia ilaina amin'ny fampiroboroana ny fanambinana iraisana, iray amin'ireo tanjona fampandrosoana roa an'ny Vondron'ny Banky Iraisam-pirenena.

Mpiasa

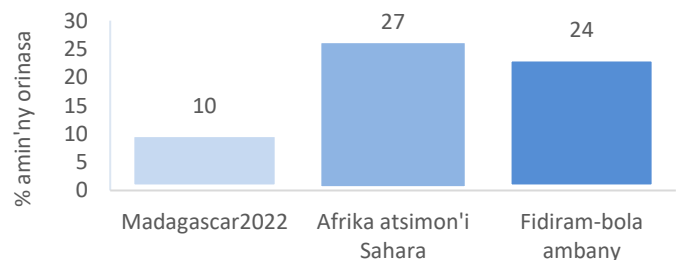
Ny ES dia manangona fampahalalana momba ny mpiasa, toy ny isan'ny mpiasa maharitra, ny isan'ny mpiasa tsy maharitra, ny fizarana mpiasa amin'ny firaisana ara-nofo, ny fisian'ny fiofanana ofisialy sy ny traikefan'ny mpitantana eo amin'ny sehatry ny fandraharahana. Ankoatr'izay, ho an'ny orinasa mpamokatra, ny ES dia manangona ny fizarana asa eo anelanelan'ny mpiasa

mpamokatra sy mpiasa hafa, ary koa eo anelanelan'ny mpiasa mpamokatra mahay sy tsy mahay. Ny tarehimarika 5 sy 6 dia manasongadina ny fampiasam-bola ataon'ny orinasa amin'ny fahaiza-manao sy ny fahafahan'ny mpiasa miasa.

Sary faha 4: Fandraisana anjaran'ny vehivavy amin'ny asa, eo amin'ny fitantanana ary ny fananana orinasa

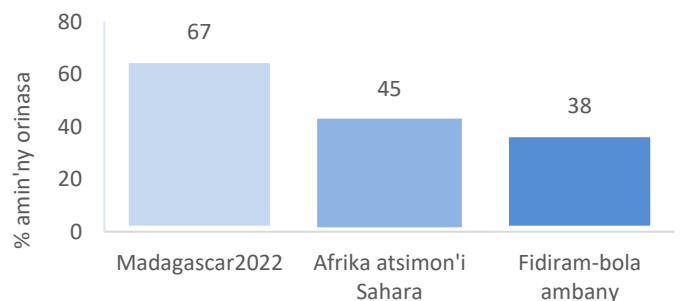


Sary faha 5: Ny isan'ireo orinasa manolotra fiofanana ara-dalàna



Ny fiantraikan'ny fiofanana dia refesina amin'ny isan-jaton'ny orinasa manolotra fiofanana ara-dalàna ary ny hamafin'ny fampiofanana dia refesin'ny anjaran'ny mpiasa mandray fiofanana amin'ny sehatry ny famokarana.

Sary faha 6: Ao amin'ireo orinasa manolotra fiofanana, ny isan'ireo mpiasa voaofana*



* ho an'ny orinasa mpamokatra ihany

Tanjaky ny orinasa

Na dia tsara sy mifaninana aza ny tontolon'ny fandraharahana ara-toekarena, ny loharanom-bola dia matetika alefa amin'ny fampiasana mahomby indrindra ary ny orinasa dia mampiasa vola mba hampitomboana ny vokatra azony. Mampiasa ny valin'ny fanontaniana momba ny varotra isan-taona sy ny isan'ny mpiasa maharitra mandritra ny fotoana maharitra, na amin'ny taom-bola farany sy amin'ny telo taona talohan'izay, ny fepetra fitomboana dia azo isaina ho an'ny orinasa tsirairay. Ny sary faha 7 dia mampiseho ny fitomboan'ny asa isan-taona sy ny varotra tena izy. Amin'ny alàlan'ny fandinihana ny fepetra momba ny tontolo iainana mifanaraka amin'ny fepetra azo tanterahina, ny mpanao politika dia afaka mamaritra hoe inona ny lafiny amin'ny tontolon'ny orinasa manakana na hampiroborobo ny fitomboan'ny sehatra tsy miankina.

Sary faha 7: Ny fitomboan'ny asa isan-taona sy ny fitomboan'ny varotra

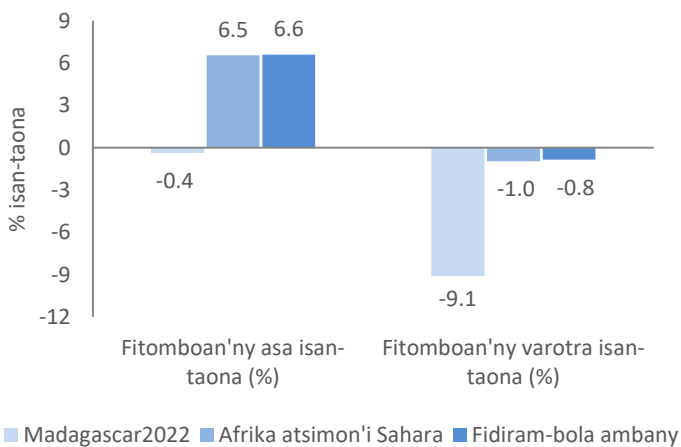


Foto-drafitr'asa hita maso

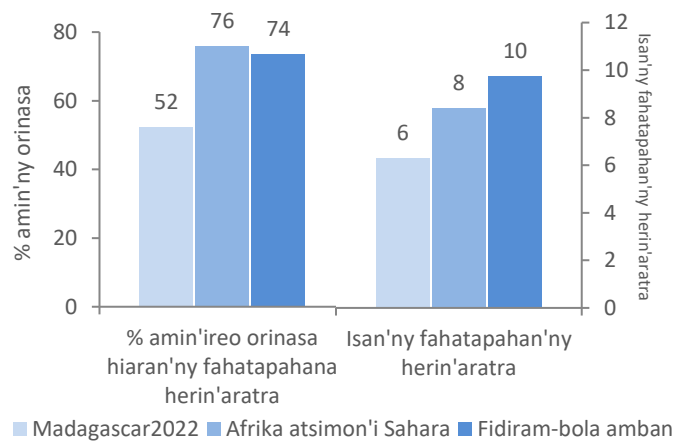
Ny foto-drafitr'asa hita maso mivoatra tsara, ao anatin'izany ny lalana, herinaratra, rano ary fifandraisan-davitra, dia ilaina amin'ny fifaninana sy ny fitomboan'ny toekarena. Ny foto-drafitr'asa kalitao dia mampifandray ireo orinasa amin'ny tsenan'ny fidirana, vokatra ary teknolojia. Mampihena ny vidin'ny famokarana izany ary manatsara ny fifaninana amin'ny orinasa eo amin'ny tsena nasionaly sy iraisam-pirenena.

Ny ES dia mandray ny fanamby indroa amin'ny fanomezana fotodrafitrasa mafy ho an'ny herinaratra, famatsiana rano ary fifandraisan-davitra, ho fanampin'ny

fampahalalana momba ny fampandrosoana ny andrim-panjakana izay manome sy mihazona ireo serivisy ho an'ny daholobe ireo.

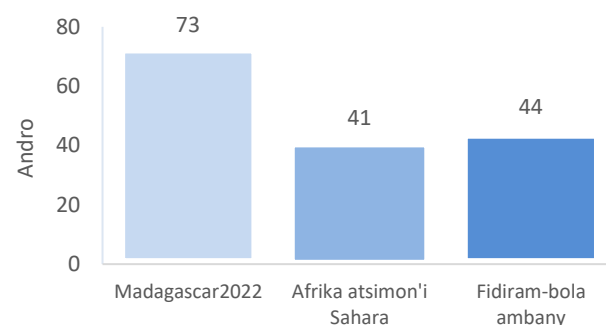
Ny fiasa mahomby amin'ny sehatra tsy miankina dia mitaky famatsiana herinaratra azo antoka. Ny sary 8 dia mampiseho ny halavan'ny orinasa miatrika tsy fahombiazana amin'ny famatsiana herinaratra, refesina amin'ny isan-jaton'ny orinasa miaina ny fahatapan'ny herinaratra sy ny isan'ireo lesoka ireo. Ny famatsiana herinaratra tsy ampy dia mety hampitombo ny vidiny, hanakorontana ny famokarana ary hampihenana ny tombony.

Sary faha 8: Ny fahazoana ny famatsiana herin'aratra sy ny fatiantoka mifandraika amin'izany



Ny sary faha 9 dia mampiseho ny fahombiazan'ny serivisy foto-drafitr'asa amin'ny alàlan'ny fametahana ny isan'ny andro takiana hahazoana fifandraisana elektrika. Ny fahatarana ny serivisy dia mametraka vidiny fanampiny amin'ny orinasa ary mety ho sakana amin'ny fidirana sy ny fampiasam-bola.

Sary faha 9: Andro takiana hahazoana fifandraisana elektrika

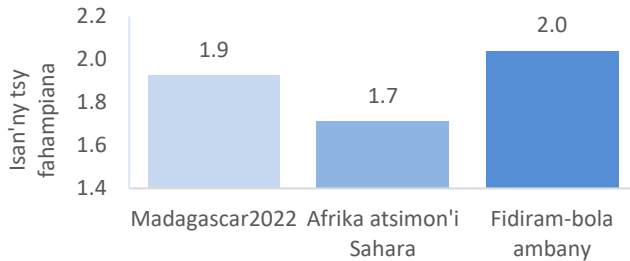


Ho an'ny indostrian'ny famokarana maro, ny rano dia fampidirana manan-danja amin'ny fizotran'ny famokarana. Ny sary faha 10 dia mampiseho ny

ENTERPRISE SURVEYS

salanisan'ny fihenana'ny rano nateraky ny orinasa mpanamboatra ao anatin'ny iray volana. Ny fanelingelenana amin'ny famatsiana rano dia mety hisy fiantraikany ratsy amin'ny hetsika fandraharahana.

Sary faha 10: Ny fahatokisana ny famatsian-drano*



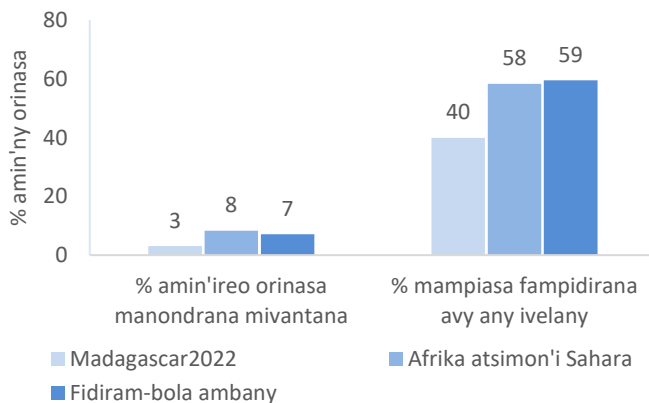
* ho an'ny orinasa mpamokatra ihany

Varotra iraisam-pirenena

Ny fandraisana anjara amin'ny varotra iraisam-pirenena dia ahafahan'ny orinasa mamolavola, manatsara ny fenitry ny fahombiazany, ny fitaovana manafatra amin'ny vidiny ambany ary mahazo teknolojia vaovao sy mahomby kokoa. Na izany aza, ny varotra dia mitaky ny hiatrehana ny fomba amam-panao sy ny fitsipi-barotra.

Ny ES dia manisa ny hetsika ara-barotra ataon'ny orinasa ary manangona fampahalalana momba ny sakana entin'izy ireo rehefa manondrana sy manafatra izy ireo. Ny sary 11 dia manome ny hamafin'ny varotra vahiny any amin'ny sehatra tsy miankina, nosamborin'ny isan-jaton'ny orinasa izay manondrana mivantana ny 10% amin'ny varotra isan-taona. Ny sary 11 dia mampiseho ihany koa ny isan-jaton'ny orinasa mpanamboatra izay mampiasa fampidirana na famatsiana avy any ivelany.

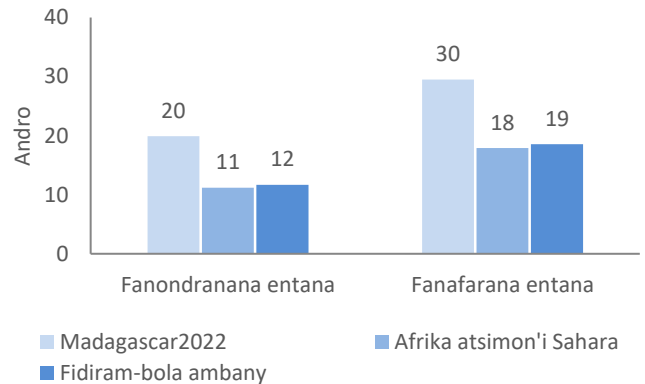
Sary faha 11: Ny fitomboan'ny orinasa mpanondrana sy manafatra



* ho an'ny orinasa mpamokatra ihany

Ny fomba fanao mahomby dia mamela ny orinasa hanondrana sy manafatra entana mivantana. Ny sary faha 12 dia mampiseho ny isan'ny isan'ny andro takiana amin'ny fanesorana ny fanondranana sy ny fanafarana. Ny fahatarana amin'ny famafana ny fanondranana entana sy ny fanafarana dia miteraka vidiny fanampiny ho an'ny orinasa, afaka manelingelina ny famokarana, manelingelina ny varotra, ary mety hiteraka fahavoazana amin'ny famatsiana na entana.

Sary 12: Andro salanisan'ny fanesorana ny fanondranana entana sy fanafarana



Fidirana amin'ny famatsiam-bola

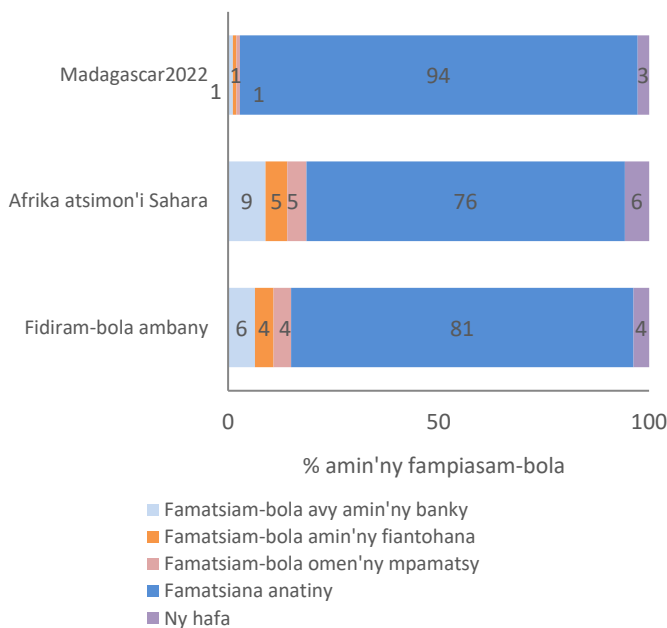
Ny tsenam-bola novolavolaina dia manome serivisy fandoavam-bola, fanetsiketsehana ny tahiry ary hanamora ny famatsiam-bola amin'ny fividianana fananana raikitra - toy ny trano, tany, milina sy fitaovana - ary koa renivohitra miasa. Ny tsenam-bola mahomby dia mampihena ny fiankinan-doha amin'ny vola anatin'ny loharano tsy ara-potoana toy ny fianakaviana sy ny namana amin'ny alàlan'ny fampifandraisana ireo orinasan-tsolika miaraka amina karazana maro mpampindram-bola sy mpampiasa vola.

Ny ES dia manome tondro amin'ny loharanom-bola famatsiam-bola amin'ny orinasa sy ny toetran'ny fifanakalozana ara-bola. Ny sary faha 13 dia mampitaha ireo loharano samihafa ampiasaina amin'ny famatsiam-bola ny fividianana fananana raikitra (fampiasam-bola). Ny fividianana fampiasam-bola dia azo mamatsy vola avy amin'ny loharano anatin'ny banky, fahazoan-dàlana manome fampidirana na loharano hafa, ao anatin'izany ireo andrim-panjakana tsy miankina amin'ny banky na tambajotra manokana. Ny fampiasana be loatra ny vola anatin'ny dia mety manondro fanelanelanana ara-bola mety tsy mahomby.

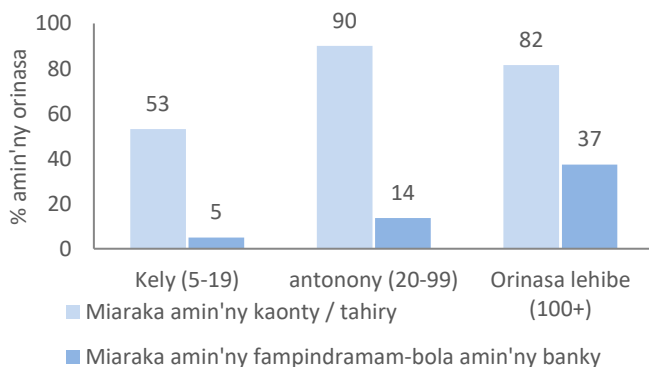
ENTERPRISE SURVEYS

Ny sary 14 dia manolotra tondro roa momba ny fampiasana serivisy ara-bola ataon'ny orinasa tsy miankina: ny isan-jaton'ny orinasa manana kaonty na kaonty fitahirizana ary ny isan-jaton'ny orinasa manana trosa banky. Ny tondro voalohany dia mandrefy ny fampiasana serivisy fanentanana izay manampy ny orinasa hitantana ny fidiram-bolany sy ny fandoavam-bola. Ny tondro faharoa dia mandrefy ny fampiasana serivisy ara-bola amin'ny lafiny trosa. Ny fisian'ny trosa dia ahafahana mamatsy vola ny tetikasa izay, raha tsy izany, dia voafetra amin'ny tahiry voafetra ho an'ny orinasa tsirairay.

Sary faha 13: Loharanon'ny famatsiam-bola amin'ny fividianana fananana raikitra



Sary faha 14: fampiasana serivisy ara-bola

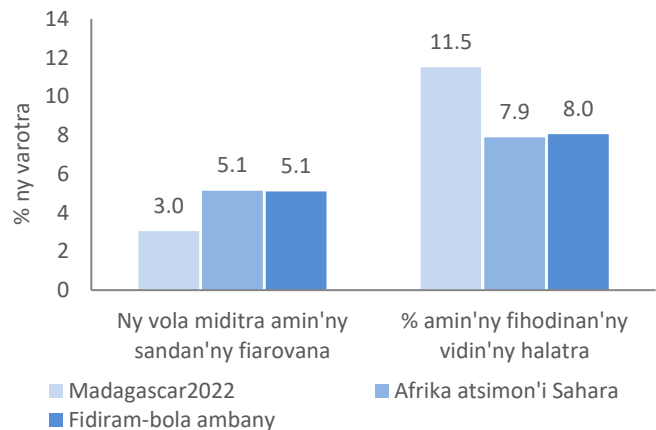


Heloka sy tsy fahalalana

Ny orinasam-barotra dia mety ho lasa lasibatra amin'ny halatra, mpangalatra, fanaovana vava na arson. Ny fiarovana ny tenanao amin'ny heloka bevava dia mitaky ny vidiny, satria ny orinasa dia voatery mamadika ny loharanon-karena amin'ny fampiasana mahomby mba handrakofana ny vidin'ny fiarovana. Ankoatr'izay, ny mpampiasa vola vahiny sy an-trano dia mahatsapa ny heloka bevava ho mariky ny tsy fahatomombanana aratsosialy, ary ny heloka bevava dia mampitombo ny vidin'ny orinasa.

Ny sary faha 15 dia mampiseho ny vidin'ny fiarovana antonony ho isan-jaton'ny varotra ho an'ny orinasa mandoa fiarovana, ary koa ny fatiantoka antonony noho ny halatra sy ny faharatsiana eo amin'ireo orinasa mijaly amin'ny fatiantoka. Ireo loharanom-bola ireo dia maneho ny vidin'ny heloka bevava satria mety ho efa namatsy vola tamin'ny asa mamokatra izy ireo.

Sary faha 15: Ny vidin'ny heloka bevava ho an'ny orinasa

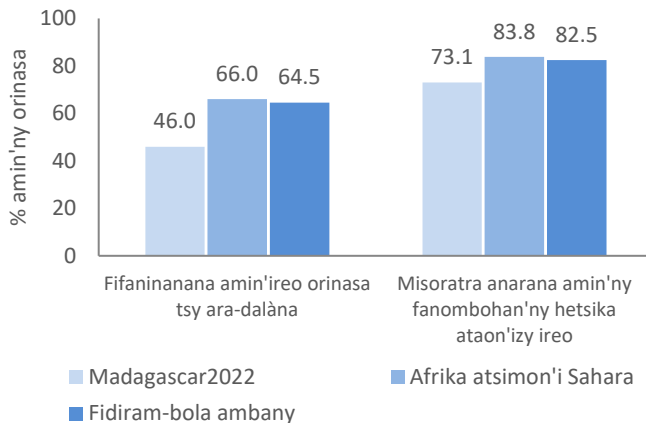


Rehefa voasoratra amin'ny fomba ofisialy ny orinasa dia takiana amin'ny fanarahana ny fitsipika sy ny fitsipika, izay napetraky ny governemanta amin'ny ankapobeny. Ny fandoavana hetra amin'ny ankapobeny dia vokatra azo tsapain-tanana indrindra amin'ny sehatra tsy miankina ofisialy. Ny orinasa sasany dia manandrana misoroka ireo voka-dratsy ireo amin'ny tsy fanambaraba ny asa hataony ka mijanona ao amin'ny sehatry ny tsy ara-dalana. Ny sehatra tsy ara-dalana lehibe dia afaka maneho fanamby ho an'ny orinasa ofisialy mifaninana, satria ny orinasa tsy ara-potoana dia afaka manao fanao izay afaka manome tombony tsy mendrika amin'ny orinasa ofisialy izay tsy maintsy manaraka ny fitsipika sy fitsipika misy.

ENTERPRISE SURVEYS

Ny sary faha 16 dia manome fepetra roa amin'ny fiantraikan'ny teknolojian'ny fampahalalam-baovao amin'ny sehatra tsy miankina. Ny tondro voalohany dia ny isan-jaton'ny orinasa izay manondro fa miatrika fifaninanana avy amin'ireo orinasa tsy voasoratra na tsy ara-potoana izy ireo. Ny tondro faharoa dia ny isan-jaton'ny orinasa voasoratra anarana izay nanomboka ny hetsika nataony nefa tsy voasoratra tamin'ny fomba ofisialy.

Sary faha 16: Orinasa sy ny tsy fanarahana-dalàna



Fitsipika, fahazoan-dàlana ary hetra

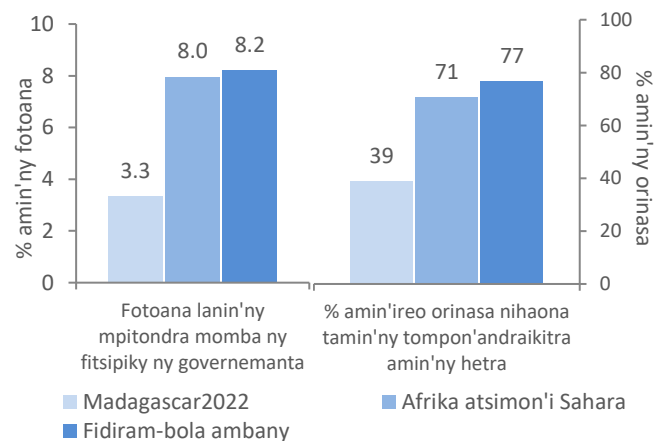
Ny fitantanana ara-toekarena tsara amin'ny faritra toa ny fitsipika, fahazoan-dàlana miasa ary hetra dia andry fototry ny tontolo fandraharahana mahaso. Mandoa hetra ny orinasa voasoratra ary andrasana hanaraka ny fitsipika.

Ny orinasa amin'ny ankapobeny dia mila fahazoan-dàlana sy fahazoan-dàlana hiasa, hanangana rafitra vaovao ary manafatra mivantana, amin'ireo hetsika hafa. Raha ny tsara indrindra, ireo fitsipika ireo ary mamela ny hitahiry ny fahalianan'ny besinimaro raha mijanona mangarahara ary tsy mametraka enta-mavesatra amin'ny sehatra tsy miankina.

Ny ES dia manome fepetra fepetra fepetra momba ny fitsipika toy ny fahazoan-dàlana miasa sy hetra. Ny sary faha 17 dia mampiseho ny "hetra amin'ny fotoana" napetraky ny fitsipika, izay ny isan-jaton'ny fotoana lanin'ny mpitantana zokiolona miatrika ny fanarahana-dalàna. Ny sary 17 dia mampiseho ihany koa ny isan-jaton'ny orinasa notsidihina na tsy maintsy nihaona tamin'ny tompon'andraikitra amin'ny hetra.

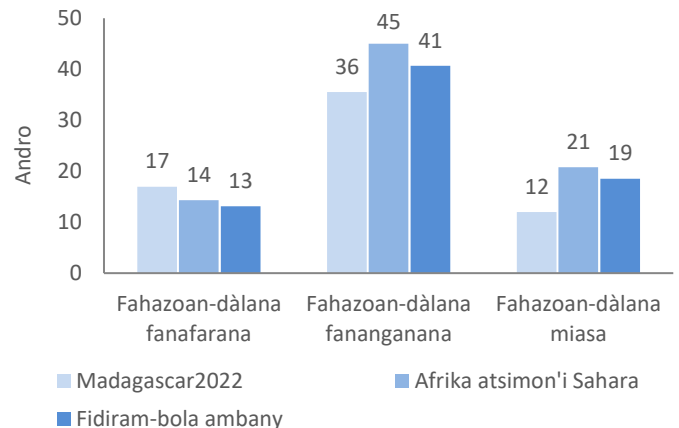
Ny sary faha 18 dia mifantoka amin'ny fahombiazan'ny serivisy fahazoan-dàlana sy fahazoan-dàlana ho an'ny orinasa. Ny tondro dia mandrefy ny fotoana takiana hahazoana fahazoan-dàlana manafatra, fahazoan-dàlana amin'ny trano ary fahazoan-dàlana miasa. Ny fahatarana amin'ny fahazoana fahazoan-dàlana dia mety lafo ho an'ny mpandraharaha satria manampy ny tsy fahatokisana sy ny vidiny fanampiny amin'ny fifanakalozana ara-barotra ilaina izy ireo.

Sary faha 17: Fotoana lany amin'ny hetra sy fivoriana amin'ireo tompon'andraikitra amin'ny hetra



Ny fanarahana ny fitsipika dia lafo ho an'ny orinasa. Ny fitsipika tafahoatra na tsy mahomby dia mety hanakivy ny hetsika tsy miankina sy ny fampiasam-bola mivantana avy any ivelany.

Sary 18: Isan'ny andro hahazoana fahazoan-dàlana



Kolikoly

Ny kolikoly ataon'ny manampahefana ho an'ny daholobe dia mety ho enta-mavesatra lehibe eo amin'ny fitantanana sy ara-bola ho an'ny orinasa. Ny kolikoly dia

ENTERPRISE SURVEYS

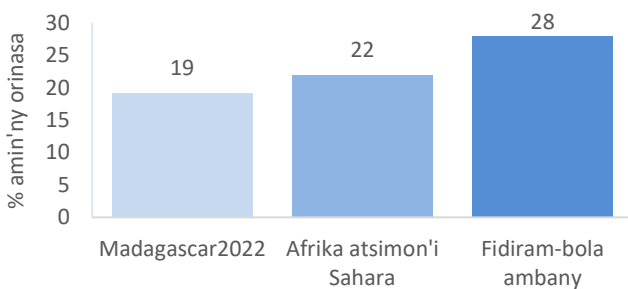
miteraka tontolo iainana tsy mahaso amin'ny alàlan'ny fanakorontanana ny fahombiazan'ny fandidiana ary ny fampitomboana ny vidiny sy ny risika mifandraika amin'ny fampandehanana orinasa tsy miankina.

Ny fitsipika tsy mahomby dia mametra ny asan'ny orinasa satria manome fotoana hanaovana kolikoly izy ireo rehefa takiana ny orinasa handoa "ara-dalàna" tompon'andraikitra amin'ny vahoaka mba hahitana valiny. Amin'ny toe-karena maro, ny kolikoly dia mahazatra ary avo be, ary manampy ny vidin'ny birao izy ireo hahazoana fahazoan-dàlana sy fahazoan-dàlana ilaina. Mety ho sakana lehibe amin'ny fitomboan'ny asa sy ny fampandrosoana izy ireo.

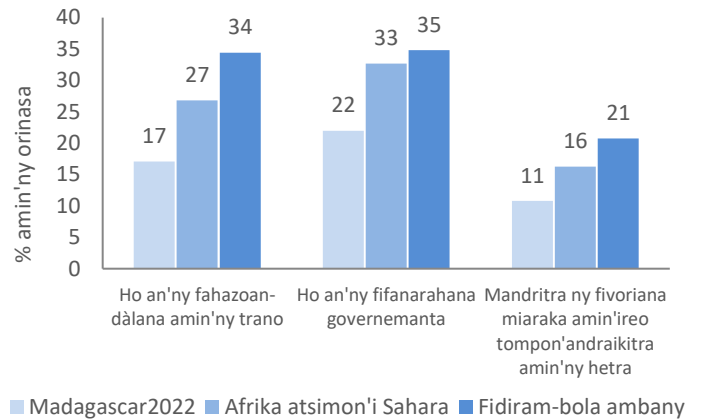
Ny sary faha 19 dia manolotra indeksan'ny kolikoly mitambatra, ny fisian'ny kolikoly, izay taratry ny isan-jaton'ny orinasa nahazo fangatahana farafahakeliny iray amin'ny fandoavana kolikoly amin'ny fifanakalozana enina samihafa, indrindra ny fandoavana hetra, ny fahazoana fahazoan-dàlana na fahazoan-dàlana ary ny fifandraisana amin'ny serivisy ho an'ny daholobe.

Ny ES dia misambotra ny fifanakalozana tsirairay izay azo anaovana fangatahana kolikoly. Ny sary faha 20 dia mampiseho ny halavan'ny orinasa angatahana handoa kolikoly mba hahazoany tombontsoa amin'ny serivisy ho an'ny daholobe sasany. Ny orinasa dia azo angatahina handoa kolikoly rehefa mangataka fahazoan-dàlana amin'ny trano, rehefa manandrana mahazo fifanarahana amin'ny governemanta na mandritra ny fivoriana miaraka amin'ireo tompon'andraikitra amin'ny hetra. Ireo karazana fifanakalozana telo ireo dia tombontsoa mahazatra amin'ny kolikoly.

Sary faha 19: Ny fisian'ny kolikoly (isan-jaton'ny orinasa izay nahazo fangatahana farafaharatsiny iray handoavana ny kolikoly)



Sary faha 20: Ny fitomboan'ny orinasa angatahina na antenaina hanome fanomezana na fandoavam-bola tsy ara-dalàna



Sakana amin'ny tontolon'ny fandraharahana

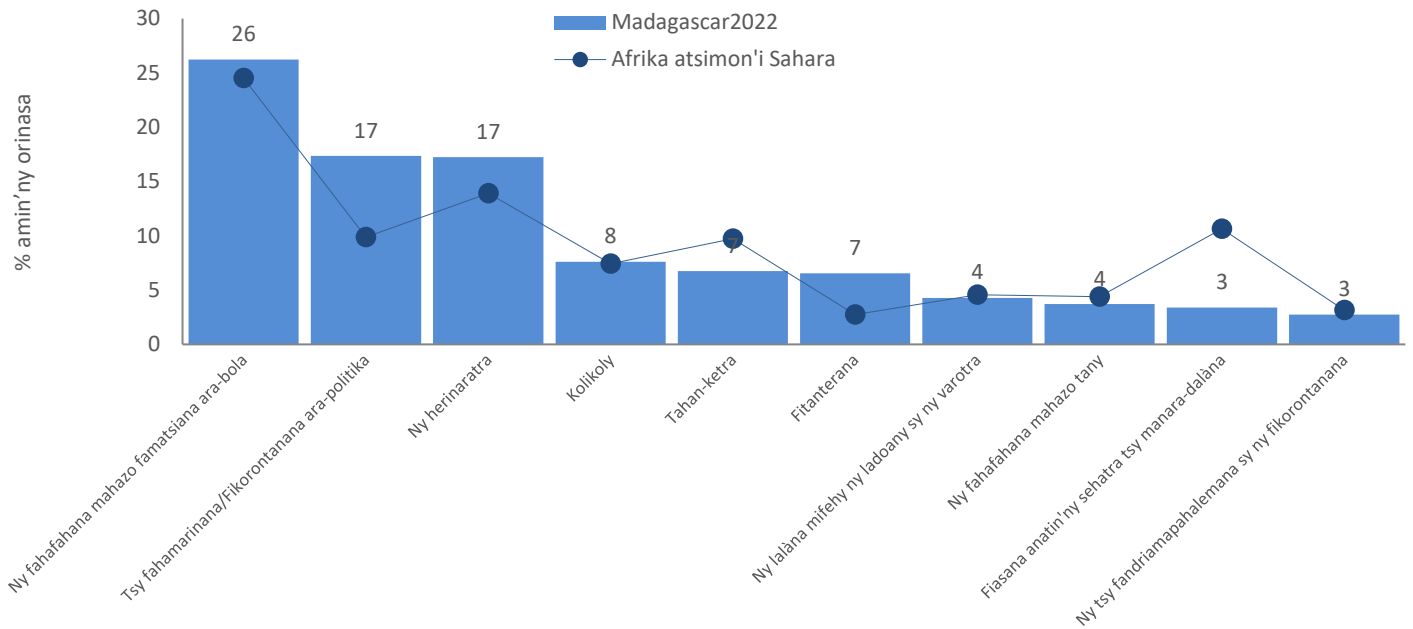
Ny ankamaroan'ny tondro ES dia avy amin'ny fanontaniana momba ny fanadihadiana izay mitaky orinasa hanana traikefa momba ny tontolo iainana. Ohatra, "Firy andro no naka fahazoan-dàlana ?" na "Adin'ny firy ny fahatapahan'ny herinaratra ?". Fanontaniana vitsivitsy momba ny fanadihadiana no manontany ny tompona orinasa na mpitantana zokiolona noho ny fomba fijeriny momba ny maha-zava-dehibe ny singa isan-karazany amin'ny tontolon'ny orinasa.

Ny sary faha 21 dia mampiseho ny isan-jaton'ny orinasa izay mihevitra ny sakana manokana amin'ny tontolon'ny orinasa ho lehibe indrindra. Ny mpamaly dia nangatahana hisafidy ny sakana lehibe indrindra ho an'ny orinasan'izy ireo amin'ny lisitry ny sakana 15 mifandraika amin'ny tontolon'ny orinasa. Ny tarehimarika dia manolotra ireo sakana 10 voalohany voasokajy raha oharina amin'ny salan'isa isam-paritra.

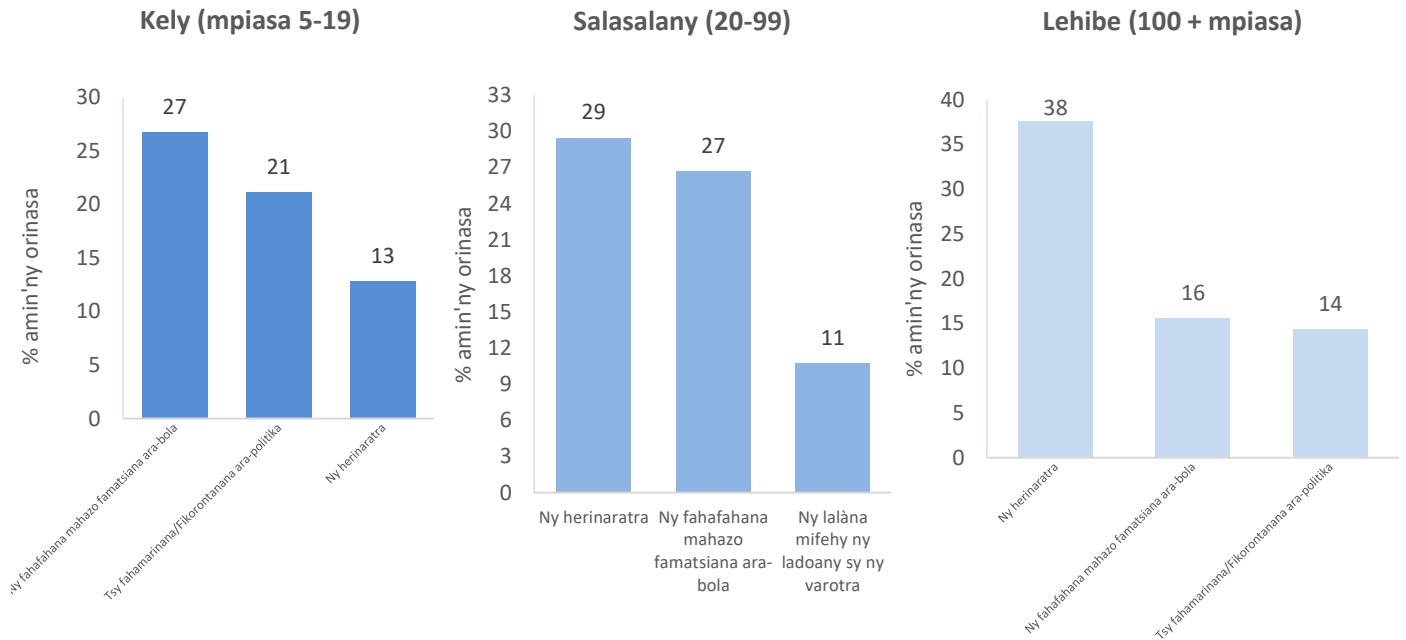
Ny sary faha 22 dia mampiseho ny sakana 3 ambony indrindra ho an'ny orinasa madinika, antonony ary lehibe. Amin'ny toe-karena maro, ny fomba fijerin'ny mpitondra orinasa lehibe dia tsy mitovy amin'ny an'ny mpitondra orinasa antonony sy kely. Ity dia mifamatotra amin'ny fahaizana mivezivezy amin'ny sakana amin'ny tontolon'ny orinasa: ny orinasa lehibe dia mety manana safidy bebe kokoa hiatrehana ireo sakana, fa mandritra izany fotoana izany dia hita maso kokoa izy ireo ary miharihary kokoa amin'ny tsy fahombiazan'ny tontolon'ny orinasa.

ENTERPRISE SURVEYS

Sary faha 21: Ny sakana folo lehibe mifandraika amin'ny tontolon'ny orinasa (isan-jaton'ny orinasa)



Sary faha 22: ny sakana telo lehibe amin'ny tontolon'ny orinasa amin'ny habeny



ENTERPRISE SURVEYS

Fanazavana fanampiny

Ireto tarehimarika manaraka ireto dia misy ny lanjan'ny variana tondro rehetra ampiasaina amin'ny mombamomba ny firenena.

	Madagascar2022				Afrika atsimon'i Sahara	Fidiram- bola ambany
	Ny orinasa rehetra	Orinasa madinika	Orinasa antonony	Orinasa lehibe		
Toetran'ny fandraharahana						
Taona fananganana (taona)	15.7	14.2	18.2	30.2	15.1	14.0
Ny isan-jaton'ny orinasa farafahakeliny 10% an'ny vahiny	9.4	7.4	8.4	48.0	14.9	15.0
Ny isan-jaton'ny orinasa farafahakeliny 10% an'ny governemanta na fanjakana	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	0.7
Firaisana Ara-nofo						
Isan-jaton'ny orinasa izay vehivavy no tompon-antoka	24.2	23.9	23.9	30.9	26.6	21.9
Isan-jaton'ny orinasa tarihin'ny vehivavy	37.3	45.4	12.2	10.6	16.6	12.6
Tahany amin'ny mpiasa raikitra izay vehivavy (%)	33.5	36.4	22.7	32.8	26.9	22.6
Isan-jaton'ny mpiasa raikitra izy tsy miasa @ sehatry ny famokarana dia vehivavy*.	64.3	69.8	60.4	38.3	30.8	27.2
Isan-jaton'ny mpiasa raikitra miasa amin'ny sehatry ny famokarana dia vehivavy*.	34.1	31.9	43.6	35.1	19.6	17.5
Mpiasa						
Isan-jaton'ny orinasa manolotra fiofanana ara-dalàna	10.5	7.6	15.1	39.2	26.8	23.8
Ampahan'ny mpiasa nahazo fiofanana ara-dalàna (%)*.	66.5	75.5	58.8	70.1	44.7	38.3
Manana traikefa an-taonany maro amin'ny sehatry ny orinasa	15.2	13.7	18.8	24.5	15.2	14.9
Isan'ny mpiasa	24.3	7.4	33.5	269.0	31.1	29.3
Tahan'ny amin'ny mpiasa raikitra (amin'ny mpiasa rehetra)	92.8	95.4	82.0	97.7	92.9	92.6
Tahan'ny mpiasa tsy maharitra (raha ampitahaina amin'ny mpiasa rehetra)	7.2	4.6	18.0	2.3	7.1	7.4
Tahan'ny mpiasa eo amin'ny sehatry ny famokarana (amin'ny mpiasa raikitra rehetra)*.	77.7	79.5	75.3	69.1	74.5	73.5
Tahan'ny mpiasa voahofana sy vohamarina (raha ampitahaina amin'ny mpiasa famokarana rehetra)*.	90.0	93.0	n.a.	n.a.	77.9	75.1
Fahafahana mamokatra						
Fitomboan'ny varotra isan-taona (%)	-9.1	-8.3	-16.8	2.9	-1.0	-0.8
Fitomboan'ny asa isan-taona (%)	-0.4	-1.6	2.9	3.6	6.5	6.6
Fanavaozana sy teknolojia						
Isan-jaton'ny orinasa mandany amin'ny R&D	10.3	n.a.	9.6	13.2	22.7	23.1
Isan-jaton'ny orinasa nampiditra vokatra/serivisy vaovao	26.0	23.3	36.9	24.1	39.2	39.2
Ny isan-jaton'ny orinasa manana vokatra / servisy vaovao dia vaovao amin'ny tsena ihany koa	85.5	81.8	94.3	87.5	71.2	73.6
Isan-jaton'ny orinasa nampiditra fanavaozana dingana	10.1	8.7	14.9	12.1	31.8	32.3
fotodrafitrasa						
Isan'ny fahatapahan-jiro ao anatin'ny iray volana mahazatra	6.3	5.1	9.8	11.1	8.4	9.7
Isan-jaton'ny orinasa niaina fahatapahan-jiro	52.4	45.3	72.7	83.6	75.8	73.6
Isan'ny andro hahazoana fifandraisana elektrika (araka ny fangatahana)	73.0	81.2	39.1	n.a.	40.8	44.3
Isan-jaton'ny orinasa miatrika olana momba ny rano*.	20.5	19.9	24.5	17.6	20.7	19.7
Isan'ny tsy fahampian-drano ao anatin'ny iray volana mahazatra*.	1.9	1.9	2.9	0.8	1.7	2.0
VAROTRA						
Andro hanesorana ny fanondranana mivantana	19.9	n.a.	21.5	21.7	11.2	11.7
Isan-jaton'ny orinasa manondrana mivantana (farafahakeliny 10% amin'ny varotra)	3.1	1.0	6.4	23.7	8.3	7.1
Isan-jaton'ny orinasa manondrana mivantana na ankolaka (farafahakeliny 10% ny varotra)	5.9	3.0	9.5	39.0	13.2	11.2
Andro hanesorana ny fanafarana*	29.5	n.a.	30.6	29.6	17.9	18.6
Isan-jaton'ny orinasa mampiasa fitaovana sy/na famatsiana avy any ivelany*.	39.9	25.2	81.0	84.7	58.3	59.5
Sehatra ara-bola						
Isan-jaton'ny orinasa manana kaonty fanamarinana na tahiry	61.8	53.2	90.1	81.6	85.3	80.8
Isan-jaton'ny orinasa mindram-bola amin'ny banky	8.0	4.9	13.6	37.3	19.5	17.7
Ampahany amin'ny fampiasam-bola ara-bola anatin'ny (%)	94.5	94.7	93.9	92.7	75.6	81.3

ENTERPRISE SURVEYS

	Madagascar2022				Afrika atsimon'i Sahara	Fidiram- bola ambany
	Ny orinasa rehetra	Orinasa madinika	Orinasa antonony	Orinasa lehibe		
Ampahany amin'ny fampiasam-bola novatsian'ny banky (%)	1.1	1.0	0.3	5.4	8.9	6.4
Ampahany amin'ny fampiasam-bola novatsian'ny mpamatsy vola (%)	0.8	0.9	0.3	0.0	4.6	4.2
Isan-jaton'ny orinasa mampiasa crédit mpamatsy/mpanjifa hamatsiana ny renivola miasa	14.2	15.4	10.1	10.0	22.7	22.6
Ny ampahany amin'ny fampiasam-bola ara-bola amin'ny fivarotana petra-bola na ampahany (%)	0.9	0.5	2.1	1.9	5.1	4.4
heloka bevava						
Raha toa ka misy vola ampiasaina amin'ny resaka fandriampahalemana (tahan'ny totalin'ny varotra vita isa-taona)	3.0	3.3	2.5	2.0	5.1	5.1
Raha toa ka nisy fahavoazana, fahavoazana amin'ny ankapobeny noho ny akatra sy ny fanimbana fananana (tahan'ny totalin'ny varotra vita isa-taona)	11.5	18.1	2.6	6.8	7.9	8.0
Ny tsy fanarahana-dalàna						
Tahan'ny orinasa izay mifaninana ara-barotra amin'ny orinasa tsy voasoratra ara-panjakana sy tsy ara-dalàna	46.0	44.6	52.0	42.8	66.0	64.5
Tahan'ny orinasa ara-dalàna tamin'ny fotoana nanombohan'ny asany teto amin'ny firenena	73.1	72.2	70.8	96.0	83.8	82.5
Lalana sy ny hetra						
Fotoana lanin'ny mpitantana ambony amin'ny fanarahana ireo fepetra takian'ny lalàna (%)	3.3	1.7	10.3	7.7	8.0	8.2
Tahan'ny orinasa izay notsidihana na koa izay tsy maintsy nihaona 'ny mpiasam-panjakana amin'ny hetra	38.7	31.1	62.9	60.2	70.6	76.7
Andro hahazoana fahazoan-dalàna manafatra	17.0	n.a.	n.a.	n.a.	14.3	13.1
Isan'ny andro ahazoana alalana manao fanorenana	35.5	32.1	42.5	n.a.	45.0	40.7
Isan'ny andro ahazoana licence d'exploitation	12.0	4.7	n.a.	n.a.	20.8	18.5
Kolikoly						
Incidence de la corruption (ny tahan'ny orinasa nahazo fangatahana hanome vola atao kolikoly farahafahakeliny indray mandeha)	19.2	21.4	11.7	24.1	21.9	27.9
Ny tahan'ireo orinasa izay heverina fa tokony hanome tolotra mba ahazoana fahazoandalana manorina.	17.1	8.3	33.7	41.9	26.8	34.4
Ny tahan'ireo orinasa izay heverina fa tokony hanome tolotra mba ahazoana contrat gouvernemental	22.0	16.4	30.4	n.a.	32.7	34.8
Ny tahan'ireo orinasa izay heverina fa tokony hanome tolotra isaky ny misy fivoriana miaraka amin'ireo mpiasam-panjakana misahana ny hetra	10.8	11.9	7.4	17.1	16.2	20.7
Ny olana sedraina tena goavana indrindra						
Ny fahafahana mahazo famatsiana ara-bola	26.2	26.8	26.7	15.6	24.5	21.1
Ny fahafahana mahazo tany	3.7	4.9	0.0	0.0	4.4	5.0
Fanomezana fahazoan-dalàna sy fahazoan-dalàna	0.6	0.1	1.2	5.8	1.4	1.2
Kolikoly	7.6	7.3	8.5	7.9	7.4	8.3
Ny fitsarana	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.5
Ny tsy fandriampahalemana sy ny fikorontanana	2.7	2.6	3.8	0.8	3.2	3.5
Ny lalàna mifehy ny ladoany sy ny varotra	4.3	2.4	10.7	8.0	4.6	4.8
Ny herinaratra	17.3	12.8	29.5	37.6	13.9	13.4
Tsy fahampian'ny mpiasa voahofana/voamarina	0.9	1.1	0.0	1.1	1.8	1.8
Ny lalàna mifehy ny asa	1.5	0.6	5.3	1.3	1.0	1.0
Tsy fahamarinana/Fikorontanana ara-politika	17.3	21.1	3.7	14.3	9.9	13.3
Fiasana anatin'ny sehatra tsy manara-dalàna	3.4	3.6	2.6	2.7	10.6	8.1
Fitantananam-panjakana miandraikitra ny hetra	1.2	1.0	1.5	2.0	4.2	4.2
Tahan-ketra	6.8	8.0	3.0	2.8	9.7	10.5
Fitanterana	6.5	7.7	3.5	0.0	2.7	3.2

* Ireo tondro ireo dia kajy ho an'ny sehatry ny famokarana ihany.

1. Ny santionany ho an'ny toekarena tsirairay dia voatsinjara isaky ny orinasa, ny haben'ny orinasa ary ny faritra ara-jeografika. Ny fijerena amin'ny antsipirihan'ny fanasokajina isaky ny indostria dia miankina amin'ny haben'ny toekarena. Ny fanasokajina amin'ny habe dia manaraka ny ambaratonga telo aseho ao amin'ny lahatsoratra: kely, antonony ary lehibe. Ny fanasokajina isam-paritra dia ahitana ny faritra ara-toekarena lehibe amin'ny toekarena tsirairay. Amin'ny alalan'io fomba fiasa io, ny tombantombana ho an'ny ambaratonga samihafa amin'ny stratification dia azo atao kajy amin'ny fototra misaraka nefa mbola mamela ny fanatsoahan-kevitra ho an'ny toekarena tsy miankina amin'ny fambolena amin'ny ankapobeny. Raha mila fanazavana fanampiny momba ny paikadin'ny santionany dia jereo ny fanamarihana momba ny santionany hita ao amin'ny www.enterprisesurveys.org.